

Asst. Prof. Yasemin HARMANCI

Personal Information

Email: ykaya@erciyes.edu.tr

Web: <https://avesis.erciyes.edu.tr/ykaya/>

Education Information

Doctorate, Erciyes University, İ.İ.B.F., İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, Turkey 2004 - 2010

Postgraduate, Erciyes University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 2001 - 2004

Undergraduate, Erciyes University, İ.İ.B.F., İşletme, Turkey 1995 - 2000

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Behavioural Sciences, Management, Management and Organization, Human Resources Management, Science of Strategy

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - Continues

Assistant Professor, Erciyes University, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2012 - 2018

Assistant Professor, Erciyes University, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2010 - 2012

Research Assistant, Erciyes University, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2002 - 2010

Academic and Administrative Experience

Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon-İşletme Yönetimi, 2011 - Continues

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Effects of mental workloads on depression-anger symptoms and interpersonal sensitivities of accounting professionals**

ÖZKAN A., Özdevecioğlu M., Kaya Y., Koc F. O.

REVISTA DE CONTABILIDAD-SPANISH ACCOUNTING REVIEW, vol.18, no.2, pp.194-199, 2015 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Algılanan Örgütsel Adalet ve İşte Varolamama (Presenteeism) İlişkisinde Stresin Aracı Rolü**

AKDOĞAN A. A., HARMANCI Y., BAYRAM A.

MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi (MANAS Journal of Social Studies), vol.7, no.2, pp.197-211, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

- II. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ DİSİPLİNİ: GELİŞİMİ VE MEVCUT DURUMUNA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER**

Dedeoğlu T., HARMANCI Y., ÖZDEVECİOĞLU M.

Turkish Journal of Management, vol.1, no.1, pp.33-40, 2016 (Peer-Reviewed Journal)

III. **Algılanan Mağduriyetin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Çalışma**

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

Afyon Kocatepe Üniversitesi İİBF Dergisi, vol.10, no.1, pp.19-37, 2008 (Peer-Reviewed Journal)

IV. **Cinsiyete Dayalı Olarak Yöneticilerin Disiplin Anlayışları Arasındaki Farklılıkları Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.34, no.1, pp.41-67, 2005 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. **Örgütlerde Saldırgan Davranışlar ve İlgili Akademik Çalışmaların İncelenmesi**

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., Dedeoğlu T., Karaca M.

in: Türkiye'de Örgütsel Davranış Çalışmaları, Rana Özen Kutanis, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.249-315, 2015

II. **İş-Aile ve Aile-İş Çatışması**

HARMANCI Y.

in: Örgütsel Davranışta Seçme Konular, Özdevecioğlu M., Karadal H., Editor, Gazi Üniversitesi Vakfı, İlke Yayınevi, Ankara, pp.271-288, 2008

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. **İçsel Pazarlama Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgütsel Hizmet Odaklılığın Aracı Rolü**
HARMANCI Y., Sönmez Karapınar E.

1st International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies, Antalya, Turkey, 11 - 13 April 2018, pp.190

II. **Algılanan Örgütsel Adalet ve Presenteeism İlişkisinde Stresin Aracı Rolü**

AKDOĞAN A. A., HARMANCI Y., BAYRAM A.

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Turkey, 3 - 04 November 2017

III. **Perceived Organizational Politics and Cynicism at Work: The Moderating Role of Cognitive Flexibility**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.

ICIP 2016, Thessalonik, Greece, 20 - 22 May 2016, pp.1-10

IV. **The effect of perceived overqualification on employee performance: The mediating role of neuroticism**

ÖZDEVECİOĞLU M., Dedeoğlu T., HARMANCI Y.

20. IAMB Conference, İstanbul, Turkey, 21 - 23 November 2015, pp.201-211

V. **Decision Tree Induction of Emotional Violence Against Women**

KAHYA ÖZYİRMİDOKUZ E., KAYA Y.

International Conference on Education and Social Sciences, intcess14, Turkey, 1 - 04 February 2014, pp.847-856

VI. **Haftasonu Tatilleri Çalışanları Şarj Etmekte midir? Stres, Motivasyon ve Negatif Duygusallık Açısından Bir Araştırma**

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., DEDEOĞLU T.

1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Turkey, 15 - 16 November 2013, pp.48-51

VII. **Kişilik Özelliklerinin İzleyici Etkisi Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., DEDEOĞLU T.

21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May - 01 June 2013, pp.43-45

VIII. **The Effects of Employee's Revenge Intention on Performance: The Mediating Role of Cognitive Ability**

ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., COŞKUN A.

15. IAMB Conference, Lisbon, Portugal, 17 - 19 April 2013, pp.104-109
- IX. **Zihinsel İşyükünün Çalışanların Davranış Bozuklukları Belirtileri Üzerindeki Etkisi**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., İnce Balcı F., Ünlü O.
20. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Turkey, 24 - 26 May 2012, pp.22-27
- X. **Duygusal Yaratıcılık, İntikam Niyeti ve Affetme Eğilimi Arasındaki İlişkiler**
ÖZDEVECİOĞLU M., Akın M., HARMANCI Y.
19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, 26 - 28 May 2011, pp.120-123
- XI. **Technical and Strategic Human Resource Management Effectiveness and Perceptions of Organizational Performance**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
23. Workshop on Strategic Human Resource Management, Slovenia, 2008., Bled, Slovenia, 3 - 04 April 2008, pp.28-30

Metrics

Publication: 18

Citation (WoS): 1

H-Index (WoS): 1