Dr.Öğr.Üyesi Yasemin HARMANCI

Kişisel Bilgiler

E-posta: ykaya@erciyes.edu.tr
Web: https://avesis.erciyes.edu.tr/ykaya/

Eğitim Bilgileri

Doktora, Erciyes Üniversitesi, İ.İ.B.F., İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 2004 - 2010
Yüksek Lisans, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2001 - 2004
Lisans, Erciyes Üniversitesi, İ.İ.B.F., İşletme, Türkiye 1995 - 2000

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, Strateji Bilimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr.Öğr.Üyesi, Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2018 - Devam Ediyor
Yrd.Doç.Dr., Erciyes Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2012 - 2018
Yrd.Doç.Dr., Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2010 - 2012
Araştırma Görevlisi, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon, 2002 - 2010

Akademik İdari Deneyim

Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon-İşletme Yönetimi, 2011 - Devam Ediyor

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **Effects of mental workloads on depression-anger symptoms and interpersonal sensitivities of accounting professionals**
ÖZKAN A., Ozdevecioglu M., Kaya Y., Koc F. O.
REVISTA DE CONTABILIDAD-SPANISH ACCOUNTING REVIEW, cilt.18, sa.2, ss.194-199, 2015 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **Algılanan Örgütsel Adalet ve İşte Varolamama (Presenteeism)İlişkisinde Stresin Aracı Rolü**
AKDOĞAN A. A., HARMANCI Y., BAYRAM A.
MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi (MANAS Journal of Social Studies), cilt.7, sa.2, ss.197-211, 2018 (Hakemli Dergi)
II. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ DİSİPLİNİ: GELİŞİMİ VE MEVCUT DURUMUNA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER**

Dedeoğlu T., HARMANCI Y., ÖZDEVECİOĞLU M.
Turkish Journal of Management, cilt.1, sa.1, ss.33-40, 2016 (Hakemli Dergi)

III. **Algılanan Mağduriyetin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Çalışma**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
Afyon Kocatepe Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.10, sa.1, ss.19-37, 2008 (Hakemli Dergi)

IV. **Cinsiyete Dayalı Olarak Yöneticilerin Disiplin Anlayışları Arasındaki Farklılıkları Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.34, sa.1, ss.41-67, 2005 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **Örgütlerde Saldırgan Davranışlar ve İlgili Akademik Çalışmaların İncelenmesi**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., Dedeoğlu T., Karaca M.
Türkiye'de Örgütsel Davranış Çalışmaları, Rana Özen Kutanis, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.249-315, 2015

II. **İş-Aile ve Aile-İş Çatışması**
HARMANCI Y.
Örgütsel Davranışta Seçme Konular, Özdevecioğlu M., Karadal H., Editör, Gazi Üniversitesi Vakfı, İlke Yayınevi, Ankara, ss.271-288, 2008

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **İçsel Pazarlama Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgütsel Hizmet Odaklılığın Aracı Rolü**
HARMANCI Y., Sönmez Karapınar E.
1st International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies, Antalya, Türkiye, 11 - 13 Nisan 2018, ss.190

II. **Algılanan Örgütsel Adalet ve Presenteeism İlişkisinde Stresin Aracı Rolü**
AKDOĞAN A. A., HARMANCI Y., BAYRAM A.
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017

III. **Perceived Organizational Politics and Cynicism at Work: The Moderating Role of Cognitive Flexibility**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
ICIP 2016, Thessalonik, Yunanistan, 20 - 22 Mayıs 2016, ss.1-10

IV. **The effect of perceived overqualification on empoleyee performance: The mediating role of neuroticsm**
ÖZDEVECİOĞLU M., Dedeoğlu T., HARMANCI Y.
20. IAMB Conference, İstanbul, Türkiye, 21 - 23 Kasım 2015, ss.201-211

V. **Decision Tree Induction of Emotional Violence Against Women**
KAHYA ÖZYİRMİDOKUZ E., KAYA Y.
International Conference on Education and Social Sciences, intcess14, Türkiye, 1 - 04 Şubat 2014, ss.847-856

VI. **Haftasonu Tatilleri Çalışanları Şarj Etmekte midir? Stres, Motivasyon ve Negatif Duygusallık Açısından Bir Araştırma**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., DEDEOĞLU T.
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.48-51

VII. **Kişilik Özelliklerinin İzleyici Etkisi Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., DEDEOĞLU T.
21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.43-45

VIII. **The Effects of Employee's Revenge Intention on Performance: The Mediating Role of Cognitive Ability**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., COŞKUN A.

15. IAMB Conference, Lisbon, Portekiz, 17 - 19 Nisan 2013, ss.104-109

IX. **Zihinsel İşyükünün Çalışanların Davranış Bozuklukları Belirtileri Üzerindeki Etkisi**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y., İnce Balcı F., Ünlü O.
20. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012, ss.22-27

X. **Duygusal Yaratıcılık, İntikam Niyeti ve Affetme Eğilimi Arasındaki İlişkiler**
ÖZDEVECİOĞLU M., Akın M., HARMANCI Y.
19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.120-123

XI. **Technical and Strategic Human Resource Management Effectiveness and Perceptions of Organizational Performance**
ÖZDEVECİOĞLU M., HARMANCI Y.
23. Workshop on Strategic Human Resource Management, Slovenia, 2008., Bled, Slovenya, 3 - 04 Nisan 2008, ss.28-30

Metrikler

Yayın: 18
Atıf (WoS): 1
H-İndeks (WoS): 1