

Doç. Dr. ERTUĞRUL YUVALI

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 352 207 6666](tel:+903522076666) Dahili: 38003-38254

E-posta: eyuvali@erciyes.edu.tr

Web: <https://avesis.erciyes.edu.tr/eyuvali/>

Posta Adresi: ERCİYES ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ 38280 TALAS/KAYSERİ

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-7272-0897

Yoksis Araştırmacı ID: 115376

Biyografi

08.03.1980 tarihinde Ankara'da doğdu. İlkokulu Elazığ'da, ortaokul ve liseyi Kayseri'de tamamladıktan sonra 1998 senesinde Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne kaydoldu. 2002 senesinde yüksek öğrenimini tamamlayıp, aynı sene Ankara Barosunda avukatlık stajına başladı. 2004 senesinde Kırıkkale Üniversitesi Hukuk Fakültesinde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında asistanlığa başladı. 2006 senesinde " Türk Hukukunda Belirli Süreli İş Sözleşmeleri" isimli teziyle birlikte yüksek lisans mezunu oldu. 2007 senesinde Gazi Üniversitesinde Özel Hukuk Anabilim Dalında doktora öğrenimine başladı. 2011 yılında " İşçinin Kişisel Özellikleri Bakımından İşverenin Eşit Davranma Borcu" isimli doktora tezini savunmak suretiyle doktora öğrenimini tamamladı. 2012 senesinden itibaren Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesinde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında Yardımcı Doçent- Dr. Öğretim Üyesi olarak çalıştı. 28.11.2018 tarihi itibarıyla İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Doçenti unvan ve yetkisini aldı. Erciyes üniversitesi Hukuk fakülte'sinde 2020-2022 yılları arasında Dekan Yardımcısı ve Fakülte Kurulu üyesi olarak görev yaptı.Halen Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesinde; Yönetim Kurulu üyesi ve İş Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gazi Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, ÖZEL HUKUK, Türkiye 2008 - 2011

Yüksek Lisans, Kırıkkale Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, ÖZEL HUKUK, Türkiye 2005 - 2006

Lisans, Ankara Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, Türkiye 1998 - 2002

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, İŞÇİNİN KİŞİSEL ÖZELLİKLERİ BAKIMINDAN İŞVERENİN EŞİT DAVRANMA BORCU, Gazi Üniversitesi, 2011

Yüksek Lisans, Türk Hukukunda belirli süreli iş sözleşmesi, Kırıkkale Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, Özel Hukuk Bölümü, 2006

Araştırma Alanları

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Erciyes Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, Özel Hukuk, 2012 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi, Erciyes Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, 2021 - Devam Ediyor

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Erciyes Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, 2012 - Devam Ediyor

Fakülte Akademik Kurul Üyesi, Erciyes Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, 2020 - 2022

Dekan Yardımcısı, Erciyes Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, 2020 - 2022

Verdiği Dersler

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU, Lisans, 2018 - 2019

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. HAKTEMELLİ SOSYAL YARDIM VE KLİENTALİZM

YUVALI E.

Türkiye Barolar Birliği Dergisi, sa.135, ss.383-405, 2018 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. JANDARMA BİRLİKLERİNDE MEYDANA GELEN VÜCUT DOKUNULMAZLIĞI ZARARLARINDA BİRLİK KOMUTANININ HUKUKİ SORUMLULUĞU

Yuvalı E., Çetinkaya A.

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.13, sa.1, ss.345-389, 2023 (Hakemli Dergi)

II. AVRUPA ADALET DİVANI KARARLARINA GÖRE GÖÇMEN İŞÇİLERİN İŞSİZLİK SİGORTALARI

Yuvalı E., Kantarcı N. G.

GÖÇ DERGİSİ, cilt.9, sa.3, ss.329-335, 2022 (Hakemli Dergi)

III. İŞVERENİN YÖNETİM HAKKININ VE İŞÇİNİN TALİMATLARA UYMA BORCUNUN BİR SINIRI OLARAK ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK

YUVALI E., YABA T.

Yıldırım Beyazıt Hukuk Dergisi, sa.2, ss.1685-1714, 2022 (Hakemli Dergi)

IV. Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisinde Zorunlu Arabuluculuk

YUVALI E.

Akdeniz Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.355-376, 2021 (Hakemli Dergi)

V. Toplu İş Sözleşmesinin Art Etkisi

YUVALI E., YABA T.

ÇALIŞMA VE TOPLUM, sa.67, ss.2149-2163, 2020 (Hakemli Dergi)

VI. SOSYAL POLİTİKA ARACI OLARAK SOSYAL GÜVENLİK KAVRAMI

Yuvalı E.

İŞ VE HAYAT, sa.11, ss.46-75, 2020 (Hakemli Dergi)

- VII. **TÜRK SOSYAL GÜVENLİK HUKUKUNDA ASGARI İŞÇİLİK UYGULAMASI**
Yuvalı E.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, cilt.17, sa.66, ss.631-659, 2020 (Hakemli Dergi)
- VIII. **İŞÇİ ALACAKLARI BAKIMINDAN İTİRAZIN İPTALİ DAVASI VE İCRA İNKAR TAZMİNATI**
Yuvalı E.
Sicil İş Hukuku Dergisi, sa.43, ss.158-172, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **KAMU KURUMLARINDAKİ FAZLA ÇALIŞMALARIN YAZILI(RESMİ) KAYITLA İSPAT ZORUNLULUĞU HAKKINDA YARGITAY KARAR TAHLİLİ**
Yuvalı E., Kantarcı N.
Sicil İş Hukuku Dergisi, sa.41, ss.245-259, 2019 (Hakemli Dergi)
- X. **İKALE AKDİNİN İŞE İADE DAVASINA ETKİSİ**
Yuvalı E.
YARGITAY DERGİSİ, cilt.45, sa.1, ss.73-122, 2019 (Hakemli Dergi)
- XI. **2022 SAYILI 65 YAŞINI DOLDURMUŞ MUHTAÇ, GÜÇSÜZ VE KİMSESİZ TÜRK VATANDAŞLARINA AYLIK BAĞLANMASI HAKKINDAKİ KANUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ**
Yuvalı E.
Türkiye Adalet Akademisi Dergisi, sa.37, ss.51-75, 2019 (Hakemli Dergi)
- XII. **MESS SİCİL İŞ HUKUKU DERGİSİMESS SICIL LABOUR LAW JOURNAL**
KANTARCI N. G., YUVALI E.
Mess Sicil İş Hukuku Dergisi, sa.41, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIII. **TÜRK İŞ HUKUKUNDA KONUT KAPICILARI**
YUVALI E.
LEGAL İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, cilt.14, sa.56, ss.1741-1773, 2018 (Hakemli Dergi)
- XIV. **İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI VE İŞYERİ HEKİMLERİNİN İŞ GÜVENCESİ**
YUVALI E.
LEGAL İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, cilt.13, sa.50, ss.851-885, 2016 (Hakemli Dergi)
- XV. **TÜRK HUKUKUNDA ÖNGÖRÜLEN SON DEĞİŞİKLİKLER İTİBARIYLA YURTDIŞI HİZMET BORÇLANMASINDAN FAYDALANMA KOŞULLARI**
YUVALI E.
TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ DERGİSİ, sa.22, ss.187-216, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVI. **MOBBİNGİN PSİKO SOSYAL SAĞLIK ve İŞ SAĞLIĞIBAKIMINDAN SONUÇLARI ve MOBBİNG MAĞDURUNUNBAŞVURABİLECEĞİ HUKUKİ ÇARELER**
YUVALI E.
İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.2, ss.725-738, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVII. **6356 SAYILI KANUN BAKIMINDAN SENDİKAL GÜVENCELERİN DEĞERLENDİRİLMESİ**
YUVALI E., KAYIRGAN H.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.9, sa.1, ss.107-133, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Çalışma Yaşamında Engellilerin Ayrımcı Muamelelerden korunması**
Yuvalı E.
International Journal Of Social And Economic Sciences, cilt.4, sa.2014, ss.52-57, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIX. **TÜRK ÇALIŞMA HAYATINDA ESNEKLİK POLİTİKALARININ ÇALIŞMA SÜRELERİNE ETKİLERİ**
YUVALI E.
LEGES İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, cilt.1, sa.1, ss.27-53, 2014 (Hakemli Dergi)
- XX. **6356 Sayılı Sendiklar Ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Bakımından İşkolu Kavramı**
YUVALI E., Güleşçi Y.
Legal İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, cilt.10, sa.38, ss.59-82, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXI. **6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU BAKIMINDAN İŞKOLU KAVRAMI**
YUVALI E., YUSUF G.
LEGAL İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, cilt.10, sa.38, ss.59-82, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXII. **4857 SAYILI İŞ KANUNU'NUN VE İLGİLİ MEVZUATIN KADIN İŞÇİLER İLE İLGİLİ HÜKÜMLERİNE GENEL BİR BAKIŞ**

- YUVALI E.
TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ DERGİSİ, sa.106, ss.93-114, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ BAKIMINDAN ESKİ 2822 SAYILI TSGLK VE YENİ 6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU'NUN MUKAYESESİ**
YUVALI E.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.7, ss.10-30, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **TÜRK HUKUKU VE MUKAYESELİ HUKUKTA IRK VE ETNİK KÖKENE DAYALI AYRIMCILIK YASAĞI**
YUVALI E.
TÜHİS İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ, cilt.24, ss.71-83, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXV. **İŞ HUKUKUNDA ZORLAYICI NEDEN VE ZORUNLU NEDEN KAVRAMLARI İLE BUNLARIN İŞ SÖZLEŞMESİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**
YUVALI E.
KAMU-İŞ İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ, cilt.12, sa.3, ss.1-30, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **İŞVERENİN EŞİT DAVRANMA BORCUNA AYKIRI DAVRANDIĞI İDDİALARININ İSPAT HUKUKU AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ**
ALBAYRAK H., YUVALI E.
LEGAL İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, cilt.9, sa.34, ss.73-112, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **TÜRK HUKUKUNDA OLAĞAN NEDENLERLE FAZLA ÇALIŞMA VE AB ÜLKELERİNDEKİ FAZLA ÇALIŞMA HÜKÜMLERİNE GENEL BİR BAKIŞ**
YUVALI E.
KAMU-İŞ İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ, cilt.10, sa.4, ss.55-85, 2009 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **5718 SAYILI YENİ MİLLETLERARASI ÖZEL HUKUK VE USUL HUKUKU HAKKINDA KANUN (MÖHUK) İTİBARIYLA İŞ SÖZLEŞMELERİNE UYGULANACAK HUKUKUN TESPİTİ**
YUVALI E.
TÜHİS İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ, cilt.22, ss.73-89, 2009 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **4857 SAYILI İŞ KANUNUNUN BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİNİN GEÇERLİ OLARAK YAPILABİLMESİNİ OBJEKTİF BİR NEDENİN MEVCUDİYETİNE BAĞLAMASI KARŞISINDA ASGARİ VE AZAMI SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ BAKIMINDAN OBJEKTİF NEDENİN GEÇERLİLİĞİ**
YUVALI E.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.1, sa.2, ss.327-334, 2006 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **MOTORLU ARAÇ İŞLETEN OLARAK İŞVERENİN SORUMLULUĞU**
Yuvalı E.
sosyal beşeri bilimler alanında araştırma ve değerlendirme, DO. DR. DERYA İLİÇ-DOÇ DR. İLKNUR AYDOĞDU KARAASLAN, Editör, gece kitaplığı, Ankara, ss.93-109, 2024
- II. **TRAFİK-İŞ KAZALARINDAN KAYNAKLANAN BEDENSEL ZARARLARIN MADDİ TAZMİNİ**
Yuvalı E.
ASTANA, Ankara, 2023
- III. **İŞ HUKUKU YARGILAMASINDA İSPAT VE DELİLLER**
Yuvalı E.
İŞ HUKUKUNUN GÜNCEL MESELELERİ 2023, HAKAN TOKBAŞ, Editör, ARİSTO, İstanbul, ss.3-29, 2023
- IV. **FAZLA ÇALIŞMANIN İSPATI VE FAZLA ÇALIŞMA BAKIMINDAN İNCELENMESİ GEREKEN ÖZEL DURUMLAR**
Yuvalı E.
I. İŞ HUKUKU KONGRESİ, ÇELİK AHMET ÇELİK,SEMA GÜLEÇ UÇAKHAN,HAKAN TOKBAŞ, Editör, ARİSTO, İstanbul, ss.327-347, 2022
- V. **TÜRK SOSYAL GÜVENLİK HUKUKUNDA MERKEZİ SOSYAL HİZMETLER**
YUVALI E.

SOSYAL, BEŞERİ VE İDARİ BİLİMLER ULUSLARARASI XI, PROF. DR. ARZU KARACA, Editör, EĞİTİM YAYINEVİ,
Kayseri, ss.93-113, 2022

- VI. **Yurt Dışı Hizmet Borçlanması Mevzuatında Son Değişiklikler**
YUVALI E., YABA T.
Necmettin Erbakan Hukuk Araştırmaları Özel Hukuk, Mızrak, Zekeriya / Koyuncu, Nuran, Editör, NEÜ Yayınları,
Konya, ss.3-20, 2021
- VII. **İŞ SÖZLEŞMESİNİN MEYDANA GELMESİ**
YUVALI E.
İŞ HUKUKU, PROF. DR. TALAT CANBOLAT, Editör, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI,
Erzurum, ss.71-87, 2018
- VIII. **TÜRK SOSYAL GÜVENLİK HUKUKUNDA MERKEZİ (KAMUSAL) SOSYAL YARDIMLAR**
YUVALI E.
TURHAN KİTABEVİ, Ankara, 2017
- IX. **İŞÇİNİN KİŞİSEL ÖZELLİKLERİ BAKIMINDAN İŞVERENİN EŞİT DAVRANMA BORCU**
Yuvalı E.
Turan Yayıncılık, Ankara, 2012

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **COVID-19 SALGINININ MESLEK HASTALIĞI OLARAK KABUL EDİLMESİ GEREKLİLİĞİ ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME**
YUVALI E.
SELÇUK HUKUK KONGRESİ 2020, Konya, Türkiye, 17 Aralık 2020, ss.269-287
- II. **Globalization And Social Policy**
YUVALI E.
Conference Of The International Journal Of Arts & Sciences, Barcelona, İspanya, 23 - 26 Mayıs 2016, cilt.9, ss.27-30
- III. **Psychological Harrasment (Mobbing) In Turkish Law**
YUVALI E.
Conference of the International Journal of Arts & Sciences, FLORANSA, İtalya, 16 - 19 Haziran 2015, cilt.8, ss.175-178
- IV. **İŞYERİNDE PSİKOLOJİK TACİZ MOBBİNG MOBBİNGİN İŞ SAĞLIĞI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ VE MOBBİNG MAĞDURU İŞÇİNİN BAŞVURABİLECEĞİ HUKUKSAL ÇARELER**
YUVALI E.
VIII. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ, Adana, Türkiye, 16 - 18 Nisan 2015, ss.625
- V. **APPEAL LITIGATION OF THE TERMINATION**
YUVALI E., ARSLAN A. S.
Conference of the International Journal of Arts & Sciences, PRAG, Çek Cumhuriyeti, 28 - 31 Mayıs 2013, cilt.6, ss.475-478
- VI. **ÇALIŞMA YAŞAMINDA ENGELLİLERİN AYRIMCI MUAMELELERDEN KORUNMASI**
YUVALI E.
ULUSAL EMEK VE TOPLUM KONGRESİ, Antalya, Türkiye, 17 - 19 Ekim 2014, cilt.4, ss.52-57
- VII. **İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ**
YUVALI E., MEDENİ D. B.
VII. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ, Adana, Türkiye, 1 - 04 Nisan 2013, ss.434

Metrikler

Yayın: 46