

Assoc. Prof. ERTUĞRUL YUVALI

Personal Information

Office Phone: [+90 352 207 6666](tel:+903522076666) Extension: 38003-38254

Email: eyuvali@erciyes.edu.tr

Web: <http://aves.erciyes.edu.tr/eyuvali/>

Address: ERCİYES ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ 38280 TALAS/KAYSERİ

Biography

08.03.1980 tarihinde Ankara'da doğdu. İlkokulu Elazığ'da, ortaokul ve liseyi Kayseri'de tamamladıktan sonra 1998 senesinde Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne kaydoldu. 2002 senesinde yüksek öğrenimini tamamlayıp, aynı sene Ankara Barosunda avukatlık stajına başladı. 2004 senesinde Kırıkkale Üniversitesi Hukuk Fakültesinde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında asistanlığa başladı. 2006 senesinde "Türk Hukukunda Belirli Süreli İş Sözleşmeleri" isimli teziyle birlikte yüksek lisans mezunu oldu. 2007 senesinde Gazi Üniversitesinde Özel Hukuk Anabilim Dalında doktora öğrenimine başladı. 2011 yılında "İşçinin Kişisel Özellikleri Bakımından İşverenin Eşit Davranma Borcu" isimli doktora tezini savunmak suretiyle doktora öğrenimini tamamladı. 2012 senesinden itibaren Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesinde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında Yardımcı Doçent- Dr. Öğretim Üyesi olarak çalıştı. 28.11.2018 tarihi itibarıyla İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Doçenti unvan ve yetkisini aldı. Halen Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Dekan Yardımcısı ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Education Information

Doctorate, Gazi University, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, ÖZEL HUKUK, Turkey 2008 - 2011

Post Graduate, Kırıkkale University, Institute Of Social Sciences, ÖZEL HUKUK, Turkey 2005 - 2006

Under Graduate, Ankara University, Faculty Of Law, Turkey 1998 - 2002

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, İŞÇİNİN KİŞİSEL ÖZELLİKLERİ BAKIMINDAN İŞVERENİN EŞİT DAVRANMA BORCU, Gazi University, 2011

Post Graduate, Türk Hukukunda belirli süreli iş sözleşmesi, Kırıkkale University, Faculty Of Law, Department Of Private Law, 2006

Research Areas

Legal Aspects of Labor and Social Security

Academic Titles / Tasks

Academic and Administrative Experience

University Executive Board Member, Erciyes University, Hukuk Fakültesi, 2021 - Continues

Vice Dean, Erciyes University, Hukuk Fakültesi, Özel Hukuk , 2020 - Continues

Fakülte Kurulu Üyesi, Erciyes University, Hukuk Fakültesi, Özel Hukuk , 2020 - Continues

Head of Department, Erciyes University, Hukuk Fakültesi, 2012 - Continues

Courses

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU, Under Graduate, 2018 - 2019

Articles Published in Other Journals

- I. **Toplu İş Sözleşmesinin Art Etkisi**
YUVALI E., YABA T.
ÇALIŞMA VE TOPLUM, no.67, pp.2149-2163, 2020 (Other Refereed National Journals)
- II. **TÜRK SOSYAL GÜVENLİK HUKUKUNDA ASGARI İŞÇİLİK UYGULAMASI**
Yuvalı E.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, vol.17, no.66, pp.631-659, 2020 (Other Refereed National Journals)
- III. **SOSYAL POLİTİKA ARACI OLARAK SOSYAL GÜVENLİK KAVRAMI**
Yuvalı E.
İŞ VE HAYAT, no.11, pp.46-75, 2020 (Other Refereed National Journals)
- IV. **İŞÇİ ALACAKLARI BAKIMINDAN İTİRAZIN İPTALİ DAVASI VE İCRA İNKAR TAZMİNATI**
Yuvalı E.
Sicil İş Hukuku Dergisi, no.43, pp.158-172, 2020 (Other Refereed National Journals)
- V. **KAMU KURUMLARINDAKİ FAZLA ÇALIŞMALARIN YAZILI(RESMİ) KAYITLA İSPAT ZORUNLULUĞU HAKKINDA YARGITAY KARAR TAHLİLİ**
Yuvalı E., Kantarcı N.
Sicil İş Hukuku Dergisi, no.41, pp.245-259, 2019 (Other Refereed National Journals)
- VI. **İKALE AKDİNİN İŞE İADE DAVASINA ETKİSİ**
Yuvalı E.
YARGITAY DERGİSİ, vol.45, no.1, pp.73-122, 2019 (Other Refereed National Journals)
- VII. **2022 SAYILI 65 YAŞINI DOLDURMUŞ MUHTAÇ, GÜÇSÜZ VE KİMSESİZ TÜRK VATANDAŞLARINA AYLIK BAĞLANMASI HAKKINDAKİ KANUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ**
Yuvalı E.
Türkiye Adalet Akademisi Dergisi, no.37, pp.51-75, 2019 (Other Refereed National Journals)
- VIII. **HAKTEMELLİ SOSYAL YARDIM VE KLİENTALİZM**
YUVALI E.
Türkiye Barolar Birliği Dergisi, no.135, pp.383-405, 2018 (Other Refereed National Journals)
- IX. **TÜRK İŞ HUKUKUNDA KONUT KAPICILARI**
YUVALI E.
LEGAL İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, vol.14, no.56, pp.1741-1773, 2018 (Other Refereed National Journals)
- X. **İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI VE İŞYERİ HEKİMLERİNİN İŞ GÜVENCESİ**
YUVALI E.

LEGAL İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, vol.13, no.50, pp.851-885, 2016 (Other Refereed National Journals)

- XI. **TÜRK HUKUKUNDA ÖNGÖRÜLEN SON DEĞİŞİKLİKLER İTİBARIYLA YURTDIŞI HİZMET BORÇLANMASINDAN FAYDALANMA KOŞULLARI**
YUVALI E.
TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ DERGİSİ, no.22, pp.187-216, 2015 (Other Refereed National Journals)
- XII. **MOBBİNGİN PSİKO SOSYAL SAĞLIK ve İŞ SAĞLIĞIBAKIMINDAN SONUÇLARI ve MOBBİNG MAĞDURUNUN BAŞVURABİLECEĞİ HUKUKİ ÇARELER**
YUVALI E.
İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, vol.2, pp.725-738, 2015 (Other Refereed National Journals)
- XIII. **Çalışma Yaşamında Engellilerin Ayrımcı Muamelelerden korunması**
Yuvalı E.
International Journal Of Social And Economic Sciences, vol.4, no.2014, pp.52-57, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIV. **6356 SAYILI KANUN BAKIMINDAN SENDİKAL GÜVENCELERİN DEĞERLENDİRİLMESİ**
YUVALI E., KAYIRGAN H.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, vol.9, no.1, pp.107-133, 2014 (Other Refereed National Journals)
- XV. **TÜRK ÇALIŞMA HAYATINDA ESNEKLİK POLİTİKALARININ ÇALIŞMA SÜRELERİNE ETKİLERİ**
YUVALI E.
LEGES İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, vol.1, no.1, pp.27-53, 2014 (Other Refereed National Journals)
- XVI. **6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU BAKIMINDAN İŞKOLU KAVRAMI**
YUVALI E., YUSUF G.
LEGAL İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, vol.10, no.38, pp.59-82, 2013 (Other Refereed National Journals)
- XVII. **4857 SAYILI İŞ KANUNU'NUN VE İLGİLİ MEVZUATIN KADIN İŞÇİLER İLE İLGİLİ HÜKÜMLERİNE GENEL BİR BAKIŞ**
YUVALI E.
TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ DERGİSİ, no.106, pp.93-114, 2013 (Other Refereed National Journals)
- XVIII. **TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ BAKIMINDAN ESKİ 2822 SAYILI TSGLK VE YENİ 6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU'NUN MUKAYESESİ**
YUVALI E.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, vol.7, pp.10-30, 2012 (Other Refereed National Journals)
- XIX. **TÜRK HUKUKU VE MUKAYESELİ HUKUKTA İRK VE ETNİK KÖKENE DAYALI AYRIMCILIK YASAĞI**
YUVALI E.
TÜHİS İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ, vol.24, pp.71-83, 2012 (Other Refereed National Journals)
- XX. **İŞ HUKUKUNDA ZORLAYICI NEDEN VE ZORUNLU NEDEN KAVRAMLARI İLE BUNLARIN İŞ SÖZLEŞMESİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**
YUVALI E.
KAMU-İŞ İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ, vol.12, no.3, pp.1-30, 2012 (Other Refereed National Journals)
- XXI. **İŞVERENİN EŞİT DAVRANMA BORCUNA AYKIRI DAVRANDIĞI İDDİALARININ İSPAT HUKUKU AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ**
ALBAYRAK H., YUVALI E.
LEGAL İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, vol.9, no.34, pp.73-112, 2012 (Other Refereed National Journals)
- XXII. **TÜRK HUKUKUNDA OLAĞAN NEDENLERLE FAZLA ÇALIŞMA VE AB ÜLKELERİNDEKİ FAZLA ÇALIŞMA HÜKÜMLERİNE GENEL BİR BAKIŞ**
YUVALI E.
KAMU-İŞ İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ, vol.10, no.4, pp.55-85, 2009 (Other Refereed National Journals)
- XXIII. **5718 SAYILI YENİ MİLLETLERARASI ÖZEL HUKUK VE USUL HUKUKU HAKKINDA KANUN (MÖHUK) İTİBARIYLA İŞ SÖZLEŞMELERİNE UYGULANACAK HUKUKUN TESPİTİ**

YUVALI E.

TÜHİS İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ, vol.22, pp.73-89, 2009 (Other Refereed National Journals)

- XXIV. **4857 SAYILI İŞ KANUNU NUN BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİNİN GEÇERLİ OLARAK YAPILABİLMESİNİ OBJEKTİF BİR NEDENİN MEVCUDİYETİNE BAĞLAMASI KARŞISINDA ASGARİ VE AZAMI SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ BAKIMINDAN OBJEKTİF NEDENİN GEÇERLİLİĞİ**

YUVALI E.

ERCİYES ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, vol.1, no.2, pp.327-334, 2006 (Other Refereed National Journals)

Books & Book Chapters

- I. **İŞ SÖZLEŞMESİNİN MEYDANA GELMESİ**
YUVALI E.
in: İŞ HUKUKU, PROF. DR. TALAT CANBOLAT, Editor, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI, Erzurum, pp.71-87, 2018
- II. **TÜRK SOSYAL GÜVENLİK HUKUKUNDA MERKEZİ (KAMUSAL) SOSYAL YARDIMLAR**
YUVALI E.
TURHAN KİTABEVİ, Ankara, 2017
- III. **işçinin kişisel özellikleri bakımından işverenin eşit davranma borcu**
YUVALI E.
turhan kitabevi, Ankara, 2012

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **COVID-19 SALGINININ MESLEK HASTALIĞI OLARAK KABUL EDİLMESİ GEREKLİLİĞİ ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME**
YUVALI E.
SELÇUK HUKUK KONGRESİ 2020, Konya, Turkey, 17 December 2020, pp.269-287
- II. **Globalization And Social Policy**
YUVALI E.
Conference Of The International Journal Of Arts & Sciences, Barcelona, Spain, 23 - 26 May 2016, vol.9, pp.27-30
- III. **Psychological Harrasment (Mobbing) In Turkish Law**
YUVALI E.
Conference of the International Journal of Arts & Sciences, FLORANSA, Italy, 16 - 19 June 2015, vol.8, pp.175-178
- IV. **İŞYERİNDE PSİKOLOJİK TACİZ MOBBİNG MOBBİNGİN İŞ SAĞLIĞI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ VE MOBBİNG MAĞDURU İŞÇİNİN BAŞVURABİLECEĞİ HUKUKSAL ÇARELER**
YUVALI E.
VIII. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ, Adana, Turkey, 16 - 18 April 2015, pp.625
- V. **APPEAL LITIGATION OF THE TERMINATION**
YUVALI E., ARSLAN A. S.
Conference of the International Journal of Arts & Sciences, PRAG, Czech Republic, 28 - 31 May 2013, vol.6, pp.475-478
- VI. **ÇALIŞMA YAŞAMINDA ENGELLİLERİN AYRIMCI MUAMELELERDEN KORUNMASI**
YUVALI E.
ULUSAL EMEK VE TOPLUM KONGRESİ, Antalya, Turkey, 17 - 19 October 2014, vol.4, pp.52-57
- VII. **İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ**
YUVALI E., MEDENİ D. B.
VII. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ, Adana, Turkey, 1 - 04 April 2013, pp.434