

Prof.Dr. AYŞE CİNGÖZ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: +90 352 207 6666 Dahili: 30204

E-posta: aysecingoz@erciyes.edu.tr

Web: <http://aves.erciyes.edu.tr/aysecingoz/>

Posta Adresi: Erciyes Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Melikgazi, Kayseri

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: FleJk2UAAAAJ

ORCID: 0000-0002-0654-5349

ScopusID: 54388865700

Yoksis Araştırmacı ID: 44783

Eğitim Bilgileri

Doktora, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon Ana Bilim Dalı, Türkiye 2007 - 2011

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Strateji Bilimi, Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi

Akademik İdari Deneyim

Bölüm Başkanı, Erciyes Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak., İşletme, 2021 - Devam Ediyor

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Erciyes Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak., İşletme, 2021 - Devam Ediyor

Fakülte Kurulu Üyesi, Erciyes Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak., İşletme, 2021 - Devam Ediyor

Dekan Yardımcısı, Erciyes Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak., İşletme, 2020 - Devam Ediyor

Yönetilen Tezler

Cingöz A., İŞTE MUTLULUĞUN ÖRGÜTSEL SESSİZLİK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİ AÇIKLAMADA PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ, Yüksek Lisans, T.TUNÇ(Öğrenci), 2020

Cingöz A., ÇALIŞAN İYİ OLUŞUNUN İŞ TALEPLERİ VE KAYNAKLARI MODELİ İLE ARAŞTIRILMASI: BİREYSEL KAYNAKLARIN VE TALEPLERİN ARACI VE DÜZENLEYİCİ ROLÜ, Doktora, S.ÖZBAYRAK(Öğrenci), 2020

Cingöz A., Örgütsel sinizmin iş erteleme ve sanal kaytarma üzerindeki etkisini belirlemeye yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, O.ÖZTÜRK(Öğrenci), 2019

Cingöz A., DIŞ KAYNAK KULLANIMININ (OUTSOURCING UYGULAMALARI) ÖRGÜTSEL PERFORMANSA ETKİSİ:GÖÇ İDARELERİ ÖRNEĞİ, Yüksek Lisans, M.YUMAK(Öğrenci), 2019

Cingöz A., Katı atık yönetimi ve sorunları:Tıbbi atıklar üzerine hastanelerde yapılan bir uygulama, Yüksek Lisans, S.TİNNİ(Öğrenci), 2019

Cingöz A., Örgüt kültürünün İşgören Performansına Etkisinde Örgütsel Dedikodunun Aracılık Rolü, Yüksek Lisans, E.KOÇAK(Öğrenci), 2019

Cingöz A., İlkokul öğretmenlerinin lider üye etkileşimine ilişkin algılamalarının görev ve bağlamsal performansları

üzerindeki etkisini belirlemede iş tatmininin aracı rolü: Kayseri ilinde bir uygulama, Yüksek Lisans, S.AHMET(Öğrenci), 2019

Cingöz A., Kabin memurlarında iş-aile çatışmasının iş tatmini ve kariyer tatminine etkileri: THY örneği, Yüksek Lisans, S.ÇOLAK(Öğrenci), 2018

Cingöz A., Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi Kapsamında Pilot Seçilen Üniversitelerin İhtisaslaşma Alanları İle Stratejik Planlarının Karşılaştırılması, Yüksek Lisans, F.YILMAZ(Öğrenci), 2017

Cingöz A., İş-aile çatışmasının iç girişimcilik üzerindeki etkisini belirlemeye yönelik turizm sektörü çalışanları üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, A.KAYA(Öğrenci), 2017

Cingöz A., Gayrimenkul sektöründe tüketicinin satın alma davranışı: Planlanmış davranış teorisine göre bir uygulama, Yüksek Lisans, E.ERKEK(Öğrenci), 2016

Cingöz A., Algılanan örgütsel adaletin örgütsel bağlılık üzerine etkileri: Kayseri imalat sanayinde bir uygulama, Yüksek Lisans, D.İÇÖZ(Öğrenci), 2014

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The nexus between access to electricity and CO2 damage in Asian Countries: The evidence from quantile regression models**
Bilgili F., Öztürk İ., Koçak E., Kuşkaya S., Cingöz A.
Energy And Buildings, cilt.256, ss.1-15, 2022 (SCI-Expanded)
- II. **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin İç Girişimcilik (Girisimsel Performans) Üzerindeki Etkileri: Kayseri İmalat Sanayinde Bir Araştırma.**
AKDOĞAN A. A., Cingöz A.
ÖNERİ: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, cilt.43, sa.11, ss.1-25, 2015 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **A STUDY ON DETERMINING THE RELATIONSHIPS AMONG MORAL IDENTITY PERCEPTION, CONTEXTUAL PERFORMANCE AND, ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION**
Akdoğan A. A., Cingöz A., Köksal O.
BUSINESS & MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt.8, sa.4, ss.50-68, 2020 (Hakemli Dergi)
- II. **Katı Atık Yönetimi ve Sorunları: Tıbbi Atıklar Üzerine Hastanelerde Yapılan Bir Uygulama**
Cingöz A., Tinni S.
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.13, sa.2, ss.371-385, 2020 (Hakemli Dergi)
- III. **İş-Aile Çatışmasının Kariyer Tatmini Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Kabin Memurları Üzerinde Bir araştırma: THY Örneği**
Cingöz A., Yavuz S.
Erciyes Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, sa.53, ss.203-225, 2019 (Hakemli Dergi)
- IV. **A Study on Determining the Relationships Among Corporate Social Responsibility, Organizational Citizenship Behavior and Ethical Leadership**
Cingöz A., Akdoğan A. A.
INTERNATIONAL JOURNAL OF INNOVATION AND TECHNOLOGY MANAGEMENT, cilt.16, sa.4, 2019 (ESCI)
- V. **THE EFFECT OF CSR ON CONTEXTUAL PERFORMANCE:MEDIATING ROLE OF CORPORATE REPUTATION**
AKDOĞAN A. A., KÖKSAL O., CİNGÖZ A.
THE EFFECT OF CSR ON CONTEXTUAL PERFORMANCE:MEDIATING ROLE OF CORPORATE REPUTATION, ss.618-627, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **The Mediating Role of Corporate Reputation in the Effect of Perceived Corporate Social Responsibility on Contextual Performance**

- Akdoğan A. A., Köksal O., Cingöz A.
The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences, cilt.1, ss.618-627, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **İş-Aile Çatışmasının İç Girişimcilik Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Turizm Sektörü Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**
Cingöz A., Kaya A.
Çukurova Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.127-153, 2018 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Coopetition as a Business Strategy: Determining the Effective Partner Selection Criteria Using Fuzzy AHP.**
AKDOĞAN A. A., Doğan Ö. N., Cingöz A.
International Review of Management and Business Research,, cilt.4, sa.1, ss.137-151, 2015 (Hakemli Dergi)
- IX. **ÖRGÜTSEL USTALIK ORGANIZATIONAL AMBIDEXTERITY ÖRGÜTSEL USTALIK DÜZEYİNİ BELİRLEMEDE ARAŞTIRICI VE YARARLANICI STRATEJİLERİN ETKİLEŞİMSSEL ROLÜ**
CİNGÖZ A., AKDOĞAN A. A.
Aksaray İİBF Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.59-67, 2015 (Hakemli Dergi)
- X. **An Examination of The Mediating Role of Job Satisfaction on The Relationship Between Psychological Empowerment and Innovative Behavior**
Cingöz A., Kaplan A.
International Review of Social Science, cilt.3, sa.2, ss.61-73, 2015 (Hakemli Dergi)
- XI. **Örgütsel Uсталık: (Organizational Ambidexterity): Örgütsel Uсталık Düzeyini Belirlemede Araştırmacı ve Yararlanıcı Stratejilerin Etkileşimsel Rolü**
Cingöz A., Akdoğan A. A.
Aksaray Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.59-67, 2015 (Hakemli Dergi)
- XII. **Strategic flexibility, environmental dynamism, and innovation performance: An empirical study**
Cingöz A., Akdoğan A. A.
Procedia - Social and Behavioral Sciences, cilt.99, ss.582-589, 2013 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Politik Yetenekler ve Öz-Yönlendirmenin (Kendini Kurgulamanın) Algılanan Kariyer Başarısı Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Cingöz A.
Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, sa.26, ss.176-206, 2013 (Hakemli Dergi)
- XIV. **İnsan Kaynakları Yönetiminin Stratejik Bir Boyut Kazanması İçin Gerçekleştirilen Faaliyetlerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Cingöz A., Akdoğan A. A.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi , sa.42, ss.91-122, 2013 (Hakemli Dergi)
- XV. **An empirical study on determining the attitudes of small and medium sized businesses (SMEs) related to coopetition**
Akdoğan A. A., Cingöz A.
Procedia - Social and Behavioral Sciences, cilt.58, ss.252-258, 2012 (Hakemli Dergi)
- XVI. **İşletmelerin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri: Kayseri İli'nde Bir Uygulama**
Cingöz A., Akdoğan A. A.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.16, sa.3, ss.331-349, 2012 (Hakemli Dergi)
- XVII. **An empirical examination of performance and image outcome expectation as determinants of innovative behavior in the workplace**
Cingöz A., Akdoğan A. A.
Procedia Social and Behavioral Sciences, cilt.24, ss.847-853, 2011 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Kurumsal Yönetim ve Çevresel Performans: İMKB' de İşlem Gören Şirketler Üzerine Bir Araştırma.**
Cingöz A., Tanç Ş. G.
Muhasebe Bilim Dünyası Dergisi, cilt.13, sa.4, ss.203-220, 2011 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Organizational Ambidexterity: An Empirical Examination of Organizational Factors as Antecedents of Organizational Ambidexterity**
AKDOĞAN A. A., Cingöz A., Akdoğan Ş.
Journal of Global Strategic Management, cilt.3, ss.17-27, 2009 (Hakemli Dergi)

- XX. **The Effects of Organizational Downsizing And Layoffs on Organizational Commitment: A Field Research**
AKDOĞAN A. A., CİNGÖZ A.
Journal of American Academy of Business, cilt.14, ss.337-343, 2009 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Sosyal Girişimcilik ve Sosyal Girişimciler: Teorik Çerçeve**
ÖZDEVECİOĞLU M., CİNGÖZ A.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, sa.37, ss.81-95, 2009 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Sosyal Medya ve Etik**
Cingöz A.
Sosyal Medyaya Giriş, Kürşad Emrah YILDIRIM, Editör, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, ss.153-172, 2019
- II. **Örgütlerde Motivasyon**
Cingöz A.
Örgütsel Davranış , Ömer Faruk İşcan, Editör, Atatürk Üniversitesi Yayınları, Erzurum, ss.1-24, 2018
- III. **Tutumlar, İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık**
Cingöz A.
Örgütsel Davranış, Ömer Faruk İşcan, Editör, Atatürk Üniversitesi Yayınları, Erzurum, ss.1-20, 2018
- IV. **Örgüt Yapıları Açısından Yönetim**
Cingöz A.
Örgütlerin Yönetimi, Ali Akdemir, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.143-161, 2018
- V. **The Effect of National Culture on Corporate Financial Decisions**
ÇETENAK E. H., CİNGÖZ A., ACAR E.
Risk Management Strategic Thinking and Leadership in the Financial Services Industry, Dinçer Hasan, Hacıoğlu Ümit, Editör, Springer International Publishing, ss.355-368, 2017
- VI. **Örgüt Yapıları ve Stratejik Yönetimin Örgütlenmesi**
Cingöz A.
Örgütlerde Stratejik Yönetim, Ali Akdemir, Editör, Orion Kitabevi, Ankara, ss.54-76, 2016
- VII. **İtibar ve Kriz Yönetimi: Kriz Yönetimi Aracı Olarak Kurumsal İtibarın Önemi**
AKDOĞAN A. A., CİNGÖZ A.
İtibar Yönetimi, Haluk Sümer, Helmut Pernsteiner, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, ss.249-273, 2014
- VIII. **Ekogirişimcilik**
Cingöz A.
Girişimcilik, Himmet Karadal, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.277-298, 2013
- IX. **Kurumsal İtibar ve Kriz Yönetimi: Kurumsal İtibarı Korumada Kriz İletişiminin Rolü**
Akdoğan A. A., Cingöz A.
Kriz Yönetimi, Haluk Sümer, Helmut Pernsteiner, Editör, İstanbul Bilgi Üniversitesi Yayınları, İstanbul, ss.3-32, 2009
- X. **Örgütsel Sessizlik**
KARACAOĞLU K., CİNGÖZ A.
Örgütsel Davranışta Seçme Konular, Mahmut Özdevecioğlu, Himmet Karadal, Editör, Gazi Üniversitesi İlke Yayınevi, ss.155-167, 2008

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Ahlaki kimlik algısının bağlamsal performans üzerindeki etkisinde örgütsel özdeşleşmenin düzenleyicilik rolü**
AKDOĞAN A. A., CİNGÖZ A., KÖKSAL O.
19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Türkiye, 23 - 25 Eylül 2020, ss.433-441

- II. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uygulamaları ve Örgütsel Performans İlişkisinde Yönetici Narsisizminin Rolü**
Akdoğan A. A., Cingöz A., Köksal O.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018, ss.691-699
- III. **Eko-Yenilik Uygulamalarının Sosyal ve Çevresel Performans Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Cingöz A., Akdoğan A. A.
8. Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, Constanta, Romanya, 13 - 15 Eylül 2018, ss.120-131
- IV. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk ile Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Ahlaki Kimlik Algısının Aracılık Rolü**
Akdoğan A. A., Cingöz A., Köksal O.
Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Simkent, Kazakistan, 4 - 08 Eylül 2018, ss.935-942
- V. **The Mediating Role of Corporate Reputation in the Effect of Perceived Corporate Social Responsibility on Contextual Performance**
Akdoğan A. A., Köksal O., Cingöz A.
14. International Strategic Management Conference, Praha, Çek Cumhuriyeti, 12 - 14 Temmuz 2018, ss.185-191
- VI. **Kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları ve örgütsel performans ilişkisinde yönetici narsisizminin rolü**
AKDOĞAN A. A., CİNGÖZ A., KÖKSAL O.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- VII. **The Perception of Internal and External Stakeholders: The Case of Nevşehir HacıBektas Veli University**
TURAN E. Z., BECİT İŞÇİTÜRK G., GÜNAY KÖPRÜLÜ S., KAYA T., SEÇME G., ALKAYA A., CİNGÖZ A.
International Conference on Quality in higher education, Sakarya, Türkiye, 7 - 08 Aralık 2017, ss.250
- VIII. **A Study on Determining the Relationship among Corporate Social Responsibility, Organizational Citizenship Behavior, and Ethical Leadership**
CİNGÖZ A., AKDOĞAN A. A.
13th International Strategic Management Conference, 5 - 07 Temmuz 2017
- IX. **İÇSEL PAZARLAMANIN ÖRGÜTLERDEKİ SALDIRGAN DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
CİNGÖZ A., CİNGÖZ K.
| International Congress of Management Economy and Policy, 26 Kasım 2016
- X. **The Influences of Attitude Towards Internationalization and Managerial Cultural Intelligence on The Internationalization of SMEs**
Şahin F., Köksal O., Cingöz A.
2nd International Annual Meeting: Sosyoekonomi Society, Ankara, Türkiye, 28 - 29 Ekim 2016, ss.301-302
- XI. **Kobi'lerde Yönetimsel Kültürel Zekâ, Uluslararasılaşma ve İşletme Performansı**
Köksal O., Cingöz A., Şahin F.
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.807-817
- XII. **Kültürel Zekâ: Kobi'lerin Uluslararasılaşmasında Yönetimsel Bir Kaynak**
Köksal O., Şahin F., Cingöz A.
III. Uluslararası Türk Dünyası Araştırmaları Sempozyumu, Baku, Azerbaycan, 25 - 27 Mayıs 2016, ss.359-365
- XIII. **KOBİ lerde Yönetimsel Kültürel Zeka ve Girişimcilik**
ŞAHİN F., CİNGÖZ A., KÖKSAL O.
2. uluslararası girişimcilik ve kariyer sempozyumu, 9 - 11 Ekim 2015
- XIV. **The Relationship Between Organizational Trust And Job Performance: The Mediating Effect of Public Service Motivation**
Cingöz A., Akilli S.
2015 EGPA ANNUAL CONFERENCE, Toulouse, Fransa, 26 - 28 Ağustos 2015, ss.25-30
- XV. **An Empirical Examination of Performance and Image Outcome Expectation as Determinants of Innovative Behavior in the Workplace**
CİNGÖZ A., AKDOĞAN A. A.

7th International Strategic Management Conference, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011

- XVI. **İşyeri Nezaketsizliğinin Görev Performansı ve Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi: Kayseri Örneği**
Cingöz A., Kaplan A.
14. Ulusal İşletmecilik kongresi, Aksaray, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015, ss.377-381
- XVII. **A Study on Examining The Relationship Among Cronyism, Self-Reported Job Performance, and Organizational Trust**
Cingöz A., Akıllı S.
The 2015 WEI International Academic Conference , Vienna, Avusturya, 16 - 18 Nisan 2015, ss.7-11
- XVIII. **The Effect of Workplace Incivility on Job Satisfaction and Organizational Trust: A Study of Industrial Enterprises in Turkey**
Cingöz A., Kaplan A.
The 2015 WEI International Academic Conference , Vienna, Avusturya, 16 - 18 Nisan 2015, ss.12-15
- XIX. **Strategic Flexibility Environmental Dynamism and Innovation Performance An Empirical Study**
CİNGÖZ A., AKDOĞAN A. A.
9th International Strategic Management Conference, 27 - 28 Haziran 2013
- XX. **Politik Yeteneklerin Algılanan Kariyer Basarısı Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Cingöz A.
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.333-338
- XXI. **An Empirical Study on Determining the Attitudes of Small and Medium Sized Business SMEs Related to Coopetition**
AKDOĞAN A. A., CİNGÖZ A.
8th International Strategic Management Conference, 21 - 23 Haziran 2012
- XXII. **Algılanan Örgütsel İtibarın İsgören Tutumları Üzerindeki Etkilerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Cingöz A., Akdoğan A. A.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012, ss.73-77
- XXIII. **The Relationship Between Corporate Social Responsibility and Environmentally Responsible Behavior: An Empirical Study**
Akdoğan A. A., Cingöz A., Tanç A.
3. International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, Nevşehir, Türkiye, 7 - 11 Haziran 2011, ss.303-313
- XXIV. **Örgütlerde Muhalefet (Organizational Dissent) ve Lider-Üye Etkileşiminin/Değişiminin Kalitesi Arasındaki İlişkinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Akdoğan A. A., Cingöz A.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.383-387
- XXV. **The Role of Corporate Social Performance in Building and Protecting Corporate Reputation**
Akdoğan A. A., Cingöz A.
6. International Strategic Management Conference, Sankt-Peterburg, Rusya, 8 - 10 Temmuz 2010, ss.901-908
- XXVI. **Örgütsel Uсталık (Organizational Ambidexterity): Örgütsel Uсталık Düzeyini Belirlemede Araştırmacı ve Yararlanıcı Stratejilerin Etkileşimsel Rolü**
AKDOĞAN A. A., Cingöz A.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.379-386
- XXVII. **Organizational Gossip: An Empirical Examination of Perceptions towards the Believability and Purpose of Gossip**
Akdoğan A. A., Oflazer S., Cingöz A.
The International Academy of Management And Business, İstanbul, Türkiye, 4 - 09 Eylül 2009, ss.1-8
- XXVIII. **Organizational Ambidexterity An Empirical Examination of Organizational Factors as Antecedents of Organizational Ambidexterity**
AKDOĞAN M. Ş., AKDOĞAN A. A., CİNGÖZ A.
5th International Strategic Management Conference, 2 - 04 Temmuz 2009, ss.183-190
- XXIX. **İşgörenlerin Dedikoduya İnanma Düzeyleri ve Dedikodunun Amaçlarına İlişkin Algılamaları Örgütsel**

ve Bireysel Değişkenler Açısından Bir İnceleme

AKDOĞAN A. A., SELEN O., CİNGÖZ A.

17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2009, ss.17-25

XXX. Lider-Üye Etkileşiminin/Değişiminin Yenilikçi İş Performansı, Görev Performansı ve Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesi

AKDOĞAN A. A., Cingöz A., Oflazer S.

17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2009, ss.379-386

XXXI. İsgören Sessizliğinin Kaynağı Olarak Liderlik Davranışı ve Örgütsel Adalet Algısı

Karacaoğlu K., Cingöz A.

17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009, ss.698-705

XXXII. İç Girişimcilik Düzeyine İlişkin Algulamaların İsgörenlerin Tutumları Üzerine Etkileri Kayseri İli nde Bir Araştırma

AKDOĞAN A. A., CİNGÖZ A.

16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008, ss.271-276

XXXIII. Küçülme Stratejisinin Çalışanların Örgüte Bağlılıkları Üzerindeki Etkileri Kayseri İli nde Bir Araştırma

AKDOĞAN A. A., CİNGÖZ A.

15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.593-601

XXXIV. İç Girişimciliğe Verilen Önem Düzeyi ve İç Girişimciliği Etkileyen Örgütsel Faktörlerin Belirlenmesine Yönelik Kayseri İli nde Bir Araştırma

AKDOĞAN A. A., CİNGÖZ A.

Uluslararası Girişimcilik Kongresi, 25 - 29 Mayıs 2006, ss.49-64

XXXV. Stratejik Yönetimde Portföy Matrisinin Yorumlanmasında Bulanık Kümelerdeki Farklı T Normların Üçgensel Normların Uygulanması

CİNGÖZ A., YALÇIN N.

14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006, ss.265-267

Desteklenen Projeler

Cingöz A., Şahin F., Köksal O., TÜBİTAK Projesi, Küçük ve Orta Boy İşletmelerin (KOBİ) Uluslararasılaşmasında ve İşletme Performansında Yönetimsel Özelliklerin Etkileri, 2015 - 2018

AKDOĞAN A. A., CİNGÖZ A., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN ÖRGÜTSEL PERFORMANS VE İÇ GİRİŞİMCİLİK (GİRİŞİMSSEL PERFORMANS) ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: KAYSERİ İMALAT SANAYİNDE BİR ARAŞTIRMA, 2009 - 2014

Etkinlik Organizasyonlarındaki Görevler

Cingöz A., 3. International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Nevşehir, Türkiye, Haziran 2011

Cingöz A., 13. Ulusal Pazarlama Kongresi, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Nevşehir, Türkiye, Ekim 2008

Metrikler

Yayın: 89

Atıf (WoS): 25

Atıf (Scopus): 9

H-İndeks (WoS): 4

H-İndeks (Scopus): 2

Ödüller

Akdoğan A. A., Cingöz A., Doğan Ö., Best Paper Award of International Review of Management & Business Research ,
International Review Of Management & Business Research , Nisan 2015